




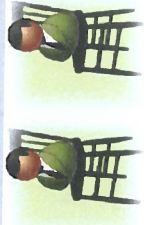








Nos évaluations sont faites par la direction sur la base de la Bell Curve. Elles justifient arbitrairement augmentations de salaire, variables et promotions. La ventilation des salariés issue de la Bell Curve crée des tensions psychologiques propices aux burn-outs, aux licenciements ou aux départs « volontaires. »

Êtes-vous prêts à jouer à la chaise musicale et vous laissez ventiler par la « Bell Curve » ?

Effectifs avant évaluation	Evaluation de la performance globale *	Bell Curve * %	Rien ne sert de courir ... il n'y aura pas assez de chaises pour tous !
	Noté 1 dépasse toutes les attentes	15% 	
	Noté 2 répond à toutes et dépasse certaines attentes	45% 	
	Noté 3 répond à la plupart des attentes	30% 	
	Noté 4 ne répond pas aux attentes	10% 	

* Extrait du document CSC sur les % de la répartition à suivre pour évaluer l'ensemble des collaborateurs