

CSC EST EN DANGER

Depuis trois ans, le CEO et ses amis mènent une stratégie au détriment des salariés et du développement de l'entreprise.

Tour d'horizon de leur œuvre !

« Get fit Phase »

▪ Depuis 3 ans nous constatons :

- Une érosion constante des effectifs faute de réaction de la part de la Direction (- 20 % en 3 ans pour la France)
- Un turnover très inquiétant pour la pérennité de l'entreprise (39 % pour certaines catégories !!)
- Une diminution, voire une disparition, des formations
- Une absence de politique salariale motivante
- L'absence de reconnaissance de la performance collective (évaporation de la participation & intéressement inexistant)

CLEAR

▪ La direction de CSC respecte-t-elle les valeurs éthiques ?

- Favoritisme via l'attribution opaque des promotions et des revalorisations salariales
- Injustice au travers du recours systématique aux quotas lors de la notation des salariés
- Non respect de la loi (Minima de Branche, PMSS & TEPA)
- Recours aux stagiaires plutôt qu'aux consultants en inter contrat afin de maintenir les marges

Réorg'

▪ La réorganisation a-t-elle été efficace ?

- Empêtrée dedans, CSC n'a pas pris part au rebond du secteur
- Alignement tardif sur l'organisation CSPD (plus d'un an par rapport à la CORP)
- Des analystes dubitatifs sur son bien-fondé à long terme
- Des salariés souffrent ou quittent l'entreprise faute de vision claire sur leur avenir

FO, UNSA & CGT

lancent un appel aux salariés à se mobiliser contre la politique menée par la direction de CSC